

Trabajo de Fin de Máster - Subescala de Secretaría-Intervención

**MÁSTER UNIVERSITARIO EN FORMACIÓN DE LOS
FUNCIONARIOS DE ADMINISTRACIÓN LOCAL CON
HABILITACIÓN DE CARÁCTER NACIONAL
*UNIVERSIDAD INTERNACIONAL MENÉNDEZ PELAYO***

Este documento puede utilizarse como documentación de referencia de esta asignatura para la solicitud de reconocimiento de créditos en otros estudios. Para su plena validez debe estar sellado por la Secretaría de Estudiantes UIMP.



DATOS GENERALES

Breve descripción

El Trabajo de Fin de Máster consistirá en el desarrollo de un proyecto relacionado con la Subescala elegida en el que los estudiantes pondrán de manifiesto los conocimientos y las competencias adquiridos a lo largo del máster.

Título asignatura

Trabajo de Fin de Máster - Subescala de Secretaría-Intervención

Código asignatura

102524

Curso académico

2019-20

Planes donde se imparte

[MÁSTER UNIVERSITARIO EN FORMACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS DE ADMINISTRACIÓN LOCAL CON HABILITACIÓN DE CARÁCTER NACIONAL](#)

Créditos ECTS

12

Carácter de la asignatura

TRABAJO DE FIN DE MÁSTER

Duración

Anual

Idioma

Castellano

CONTENIDOS

Contenidos

El tema del Trabajo de Fin de Máster será propuesto por el estudiante, quien deberá remitir al Consejo Académico un guión de desarrollo. Posteriormente se le comunicará la aceptación de su propuesta o, en su caso, las adaptaciones necesarias y el profesor-tutor designado para su dirección y orientación y constante tutorización.

El TFM revestirá la forma de plan de mejora con la metodología diseñada por el INAP "[Guía para la elaboración de planes de mejora en las Administraciones Públicas](#)" con ISBN 9788473512473.

El TFM versará sobre la entidad local en la que el alumno esté realizando las prácticas. De modo que el alumno dedique una hora al día en el lugar donde se encuentra cursando las prácticas externas para la realización del TFM, sumando dos semanas previas de dedicación completa a la presentación del TFM ante la Comisión de Evaluación.

COMPETENCIAS

Generales

CG1 - Identificar y definir alternativas para resolver problemas y/o conflictos en el desempeño de su profesión aplicables en las Administraciones locales desde una vertiente proactiva.

CG5 - Analizar cómo otras organizaciones públicas controlan y gestionan los asuntos públicos locales con el fin de intercambiar experiencias que permitan la mejora de los servicios.

CG7 - Identificar los principios que fundamenten el compromiso ético y de servicio público de acuerdo con los principios de integridad, profesionalidad e imparcialidad.

CG8 - Analizar los problemas planteados en las Corporaciones Locales para aportar soluciones creativas e innovadoras en la toma de decisiones.

CG10 - Conocer y utilizar las herramientas y los procesos que permitan transformar la información que poseen las organizaciones públicas (y las personas que en ellas trabajan) en conocimiento explícito al servicio de la mejora continua de estas.

Específicas

CE1 - Conocer y analizar la estructura y funcionamiento de la Administración Pública y de los factores que repercuten en su desarrollo.

CE2 - Integrar conceptos técnico-cuantitativos y cualitativos que permitan interpretar la realidad tanto social como político institucional de las Administraciones Locales.

CE3 - Definir iniciativas que promuevan la mejora continua y el control en las Administraciones Locales.

CE9 - Transformar e interpretar la información que se genera en el ámbito de las Administraciones Locales para una mejora del servicio que prestan a la sociedad.

CE10 - Conocer las herramientas que proporcionan la tecnología de la información las comunicaciones para una mejor y más eficiente gestión de las Administraciones Locales.

PLAN DE APRENDIZAJE

Actividades formativas

A1 - Clases presenciales (20 horas - 100% presencialidad)

A10 - Trabajo autónomo (280 horas - 0% presencialidad)

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Descripción del sistema de evaluación

Los trabajos se expondrán en sesión pública y serán evaluados por la Comisión de Evaluación.

En la defensa del trabajo de fin de máster, cada alumno procederá, durante el plazo máximo que se establezca, a la exposición del método de investigación seguido, así como a la indicación de los aspectos más destacados y de las conclusiones obtenidas. Deberá prestar especial atención a aquellos extremos que impliquen una aportación personal.

Finalizada la exposición, los miembros de la Comisión preguntarán al estudiante todo aquello que sea relevante sobre el trabajo realizado para valorar tanto su pertinencia y como para validar la adquisición por parte del estudiante de aquellas competencias a la que se debe prestar especial atención en esta materia.

La valoración final del TFM será el resultado de aplicar la media de las puntuaciones de cada miembro de la Comisión que valorará tanto la memoria del TFM como la defensa que haga públicamente el estudiante.

- Valoración de la asistencia y de la participación en las actividades formativas (10%)
- Elaboración de la propuesta (20%)
- Aspectos formales: formato y lenguaje (10%)
- Presentación oral y defensa del TFM (20%)
- Rigor y coherencia del trabajo (40%)

PROFESORADO

Profesor responsable

Martínez García, M.^a Paz

*Jefe de Área de la Secretaría General
Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)*

Parrado Díez, Salvador

*Profesor Titular de Ciencia Política y de la Administración
Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)*

Profesorado

Martínez Borobio, David

*Asesor Jurídico Letrado
Ayuntamiento de Logroño*

Cabrera Domínguez, José María

*Consultor de Servicios
Dirección General de Modernización y Calidad en los Servicios
Gobierno de Canarias*

Arenilla Sáez, Manuel

*Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado
Catedrático de Ciencia Política y de la Administración*

Hernández Peris, Pascual

*Director del Órgano de Gestión Presupuestaria y Contabilidad
Ayuntamiento de Castellón*

Palacín Sáenz, Bernabé

*Director General de Contratación, Responsabilidad Civil y Servicios Comunitarios
Ayuntamiento de Logroño*

Barrero García, José Manuel

*Director General de Contratación
Ayuntamiento de Málaga*

Villaescusa Soriano, Antonio

Director General de la Diputación de Albacete

Navarro Heras, Emilio

*Doctor en Ciencias de la Empresa
Funcionario de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional
Subescala de Intervención - Tesorería
Interventor-Tesorero del Ayuntamiento de Fuente el Saz (Madrid)*

Romeu Granados, Jordi

*Doctor en Ciencias Políticas y Sociología
Especialista en Contratación Pública del Banco de España*

Fueyo Bros, Manuel

*Doctor en Economía
Subdirector de Fiscalización de la Sindicatura de Cuentas
Principado de Asturias*

Orero Pardo, Esmeralda

*Doctora en Derecho
Jefa de la Oficina de Responsabilidad Patrimonial
Ayuntamiento de Valencia*

Losa Muñiz, Virginia

*Doctora en Derecho
Vicesecretaría General de la Diputación de Palencia*

Fernández Conejo, María Teresa

*Funcionaria de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional
Subescala de Secretaría-Intervención
Secretaria-Interventora del Ayuntamiento de Huétor Santillán (Granada)*

Palos Manuel, Raquel

*Funcionaria de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional
Secretaria General
Ayuntamiento de la Frontera*

Bausá Crespo, Marta

*Funcionaria de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional
Subescala de Intervención - Tesorería
Ayuntamiento de Jerez de la Frontera (Cádiz)*

González Ubeda, Monserrat Valentina

*Funcionaria de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional
Subescala de Intervención - Tesorería
Directora Económico-Administrativa del Ayuntamiento de Elche (Alicante)*

Ortega Jiménez, María Pilar

*Funcionaria de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional
Subescala de Intervención - Tesorería
Interventora Adjunta de la Diputación Provincial de León*

Rubio Urbieto, María Eugenia

*Funcionaria de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional
Subescala de Intervención
Ayuntamiento de Villamayor del Gallego*

Carús Álvarez, María

*Funcionaria de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional
Subescala de Secretaría
Ayuntamiento de Cangas del Narcea (Asturias)*

Gisbert Ejarque, Elena

*Funcionaria de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional
Subescala de Secretaría-Intervención
Secretaria-Interventora de la Diputación de Tarragona*

Matoses Córdoba, Helena

*Funcionaria de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional
Subescala de Secretaría-Intervención y Subescala de Intervención-Tesorería
Titular del Órgano de Apoyo a la Junta de Gobierno del Ayuntamiento de Fuenlabrada (Madrid)*

Moreno García, Pilar

*Funcionaria de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional
Subescala de Secretaría-Intervención
Secretaria-Interventora del Ayuntamiento de Senyera (Valencia)*

Laborda Farrán, Mónica Miriam

*Funcionaria de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional
Subescala de Secretaría
Secretaria del Ayuntamiento de Yuste (Cáceres)*

Andreu Guillem, Lorena

*Funcionaria de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional
Subescala de Secretaría
Secretaria General del Ayuntamiento de Canet de Berenguer (Valencia)*

Dolcet Redondo, Alexandra

*Funcionaria de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional
Subescala Intereventora Tesorería*

Guimerá Melich, Yolanda

*Funcionaria de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional
Subescala Intervención Tesorería
Ayuntamiento de Tarragona*

Suay Ojalvo, Francisco

*Funcionario con Habilitación de Carácter Nacional
Secretaría-Secretaría Intervención
Instituto Naconal de Administración Pública*

Rodríguez Serrano, Felipe

*Funcionario de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional
Interventor de Administración Local
Zuera (Zaragoza)*

Requena Bogallo, Blanca

*Funcionario de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional
Jefa de área de Endeudamiento y Estabilidad presupuestaria
Ministerio de Hacienda*

Mesa Pérez, Cristóbal

*Funcionario de Administración Local con Habilitación de Carácter Nacional
Ministerio de Política Internacional y Función Pública*

BIBLIOGRAFÍA Y ENLACES RELACIONADOS

Bibliografía

PARRADO DIEZ, SALVADOR, "Guía para la elaboración de Planes de Mejora en las Administraciones Públicas", INAP 2005.