

Habilidades y competencias directivas

MÁSTER UNIVERSITARIO EN ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA
(Edición Latinoamérica)

UNIVERSIDAD INTERNACIONAL MENÉNDEZ PELAYO

Másters
niviersitarios

Este documento puede utilizarse como documentación de referencia de esta asignatura para la solicitud de reconocimiento de créditos en otros estudios. Para su plena validez debe estar sellado por la Secretaría de Estudiantes UIMP.



DATOS GENERALES

Breve descripción

Independientemente de la competencia técnica y de la cualificación profesional de los directivos y de los predirectivos que tienen algún grado de responsabilidad en las organizaciones, existen un conjunto de habilidades interpersonales que facilitan la gestión cotidiana de los conflictos y facilitan la dinamización y el desarrollo de la organización. Entre este tipo de habilidades podrían enumerarse algunas como las relacionadas con la dirección de grupos o de equipos de trabajo, la motivación, la resolución de problemas, la negociación o las habilidades interculturales. Especial importancia ha adquirido en los últimos años otro gran conjunto de habilidades relacionadas con la comunicación. Cada vez más los directivos de las organizaciones públicas trabajan en la gestión del entorno relacionándose con otros directivos, con los políticos o los medios de comunicación.

El objeto de esta asignatura es abordar algunas de estas habilidades y sensibilizar a los participantes en el curso con la existencia de aptitudes susceptibles de desarrollo, no necesariamente innatas, que se manifiestan no como pura potencialidad teórica, sino en el momento de la actuación práctica.

Título asignatura

Habilidades y competencias directivas

Código asignatura

102747

Curso académico

2024-25

Planes donde se imparte

[MÁSTER UNIVERSITARIO EN ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA \(Edición Latinoamérica\)](#)

Créditos ECTS

3

Carácter de la asignatura

OBLIGATORIA

Duración

Cuatrimestral

Idioma

Castellano

CONTENIDOS

Contenidos

Técnicas para la gestión del cambio
Técnicas para la negociación
Técnicas para la resolución de conflictos interpersonales
Técnicas para el desarrollo de la inteligencia emocional
Técnicas para la delegación y el "empowerment"
Técnicas para la organización y gestión del tiempo
La gestión del estrés del directivo
El mobbing laboral

Temario de la asignatura

I.- Talento y Competencias Emocionales

Tema 1. Talento y emociones
Diagnóstico de la situación actual respecto a la gestión del talento
Delimitación conceptual
Atraer, retener y comprometer el talento
Tema 2. Competencias emocionales
Competencias emocionales y sociales
Comunicación y asertividad
Comunicación no verbal
Tema 3: Gestión del cambio
Delimitación conceptual
Beneficios y peligros del cambio
Reacción emocional del cambio
De la aceptación al compromiso emocional
Tema 4: Técnicas de negociación
Planificar vs improvisar
Definir y planificar objetivos
Fases del proceso de negociación

II.- Salud laboral

Tema 1. La salud laboral
La salud laboral
El control del estrés
Tema 2. Mobbing
Mobbing

RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y DE FORMACIÓN

Generales

- CG1.- Comprensión sistemática de los conocimientos adquiridos, que les permita resolver problemas en entornos poco conocidos y en contextos amplios
- CG2.- Capacidad para integrar conocimientos y formular juicios razonados, incluso a partir de información incompleta o limitada
- CG3.- Formulación de opiniones y reflexiones que consideren responsabilidades sociales y éticas
- CG4.- Capacidad para comunicar conclusiones, conocimientos y razones argumentadas, tanto a público especializado como no experto en la materia
- CG5.- Adquisición de habilidades de aprendizaje que favorezcan la obtención de nuevos conocimientos en la vida profesional

Transversales

- CT1.- Capacidad de análisis y síntesis
- CT2.- Capacidad de organización y planificación
- CT3.- Habilidades de comunicación oral y escrita
- CT4.- Capacidad de gestión de la información
- CT5.- Resolución de problemas
- CT6.- Capacidad crítica y autocritica
- CT7.- Trabajo en equipo de carácter multidisciplinar
- CT8.- Compromiso ético con el servicio público
- CT9.- Manejo de las tecnologías de la información y comunicación

Específicas

- CE1.- Capacidad para la realización de análisis sistemáticos con especial atención a la gestión de las interdependencias del entorno (impacto de las transformaciones del entorno global en la gestión pública).
- CE2.- Capacidad para el análisis y comprensión de los factores de cambio y resistencia al cambio del sector público nacional.
- CE5.- Capacidad de dirección y liderazgo en las organizaciones públicas.
- CE15.- Capacidad de análisis de la cultura organizativa y diseño de instrumentos de gestión del impacto de la misma en los procedimientos.
- CE20.- Capacidad para desarrollar negociaciones internas y externas con éxito.
- CE21.- Capacidad para comprender el papel de las emociones y sentimientos en los procesos de decisión y para facilitar la gestión de dichas emociones de forma inteligente y no dañina para la salud.

PLAN DE APRENDIZAJE

Actividades formativas

- AF2.- Análisis de caso y/o resolución de problemas
- AF3.- Lecturas de textos científicos recomendados
- AF4.- Autoevaluación de prácticas (retroalimentación)
- AF5.- Autoevaluación de conocimientos (pruebas de opción múltiple)
- AF6.- Trabajos en grupo
- AF7.- Trabajos individuales
- AF8.- Debates y/o tormentas de ideas
- AF9.- Sesiones de tutorías
- AF10.- Preparación de contenidos teóricos
- AF11.- Preparación de casos prácticos
- AF12.- Trabajo sobre unidades didácticas

Metodologías docentes

- MD2.- Resolución de casos prácticos
- MD3.- Comunicación de experiencias
- MD4.- Trabajos sobre textos científicos (comentario de texto)
- MD5.- Trabajos individuales y en grupo
- MD6.- Enseñanza a distancia. Trabajo individual sobre unidades didácticas
- MD7.- Metodologías de trabajo sincrónico y asincrónico, tutorías a través de correo electrónico o personales. Además, activación de foros a través del aula virtual en donde los alumnos pueden expresar al resto del grupo sus aportaciones personales sobre las lecturas y debatir sobre temas relacionados, pueden exponer observaciones, comentarios o dudas.

Resultados de aprendizaje

- Saber generar redes y negociar interna y externamente en el marco de la gestión del cambio
- Saber hacer frente a conflictos interpersonales de forma eficaz y manteniendo la autoestima de sus equipos
- Capacidad para manejar sus emociones y para comprender las de los demás y actuar conforme a ello
- Saber delegar y organizar eficazmente una agenda compleja
- Capacidad para comprender las fuentes de estrés y la forma de minimizar sus efectos negativos
- Capacidad para reconocer y analizar situaciones de mobbing y para actuar de forma eficaz eliminándolas

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Descripción del sistema de evaluación

SE1.- Comentario de texto sobre lecturas (ponderación mínima 5% y ponderación máxima 10%)

SE2.- Análisis de casos prácticos y/o resolución de problemas (ponderación mínima 5% y ponderación máxima 10%)

SE3.- Pruebas de conocimiento, preguntas escritas relativas a conceptos (temas y/o preguntas cortas) y/o pruebas escritas de respuesta única y opción múltiple (ponderación mínima 20% y ponderación máxima 40%)

SE4.- Trabajos en grupo de manera presencial u orientados desde el aula virtual (ponderación mínima 5% y ponderación máxima 10%)

SE5.- Trabajos individuales de manera presencial u orientados desde el aula virtual (ponderación mínima 10% y ponderación máxima 20%)

SE6.- Evaluación de la participación en foros y debates (ponderación mínima 5% y ponderación máxima 10%)

PROFESORADO

Profesor responsable

De la Calle Durán, María Carmen

DOCTORA EN ECONOMIA Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS.

PROFESOR LABORAL ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS.

Universidad REY JUAN CARLOS.

Profesorado

Profesor Responsable de la asignatura

BIBLIOGRAFÍA Y ENLACES RELACIONADOS

Bibliografía

Lecturas obligatorias

I. Talento y emociones

- CARDONA, P. y GARCÍA LOMBARDÍA, P. (2005). Cómo desarrollar las competencias de liderazgo. Pamplona: Eunsa
- PALOMO, M.T. (2011). Liderazgo y Motivación de equipos de trabajo. Madrid: ESIC.
- SEGARRA, O. (2010). Liderazgo peregrino: una guía práctica para liderar el cambio. Barcelona: Libros de cabecera.

II. Competencias emocionales

- GOLEMAN, D.; BOYATZIS, R. y McKEE, A. (2010). El líder resonante crea más. Madrid: De bolsillo
- MAYER, J.D., SALOVEY, P., y CARUSO, D.R (2000). Models of emotional intelligence. Citado en STERNBERG, R.J. (Ed.). Handbook of intelligence. Cambridge, MA: Cambridge University Press.

III. Gestión del cambio

- HEATH, C. Y HEATH., D. (2011). Cambia el chip: cómo afrontar cambios que parecen imposibles. Madrid: EDICIONES GESTIÓN 2000

IV. Técnicas de negociación

- FISHER, R.; URY, W. y PATTON, B. (2011). Obtenga el Sí. El arte de negociar sin ceder. Barcelona: Gestión 2000.
- WATKINNS, M. (2007). Marcando las reglas de la negociación. Una guía para negociar con éxito. Bilbao: Harvard Business School Press.

Bibliografía general

- BOYATZIS, R. y MC KEE, A. (2008). Liderazgo emocional. Bilbao: Deusto. ISBN 9788423426669
- CARDONA, P. y GARCÍA-LOMBARDÍA, P. (2005). Cómo desarrollar las competencias de liderazgo. Pamplona: Eunsa. ISBN: 8431322535
- FISHER, R.; URY, W. y PATTON, B. (2011). Obtenga el Sí. El arte de negociar sin ceder. Barcelona: Gestión 2000.
- GOLEMAN, D.; BOYATZIS, R. y McKEE, A. (2010). El líder resonante crea más. Madrid: De bolsillo. ISBN: 9788499087115.
- HEATH, C. Y HEATH., D. (2011). Cambia el chip: como afrontar cambios que parecen imposibles. Madrid: EDICIONES GESTIÓN 2000.
- PALOMO, M.T. (2011). Liderazgo y motivación de equipos de trabajo. Madrid: ESIC. ISBN: 978-84-7356-630-8
- SEGARRA, O. (2010). Liderazgo peregrino: una guía práctica para liderar el cambio. Barcelona: Libros de cabecera. ISBN 9788493775704

Bibliografía complementaria

- GALLARDO, V. (2009). Liderazgo transformador. Madrid: LID
- GIL, F. y ALCOVER, C.M. (2005). Introducción a la psicología de las Organizaciones. Madrid: Alianza Editorial.
- MAYER, J.D., SALOVEY, P., y CARUSO, D.R (2000). Models of emotional intelligence. Citado en STERNBERG, R.J. (Ed.). Handbook of intelligence. Cambridge, MA. Cambridge University Press.
- ROBBINS, S. y JUDGE, T. (2010). Introducción al comportamiento organizativo. 10^a Edic.

Madrid: Pearson Educación, pp.155-169

WATKINNS, M. (2007). Marcando las reglas de la negociación. Una guía para negociar con éxito. Bilbao: Harvard Business School Press.

Direcciones web de interés

Dirección 1:

CARDONA, P. y WILKINSON, H. (2006). Trabajo en equipo. [en línea]

<http://www.iese.edu/research/pdfs/OP-07-10.pdf>.

Dirección 2:

IBM (2010). Trabajar más allá de las fronteras. Estudio Mundial de CHROs 2010 de IBM.

http://www.ibm.com/ve/services/bcs/studies/chro_study10/prereg.phtml.

Dirección 3:

The Boston Consulting Group - WFPMA (2010). Creating People Advantage. How companies can adapt their HR Practices for volatile times. <http://www.bcg.com/media/PressReleaseDetails.aspx?id=tcm:12-61411>. [Consulta: 23 de Marzo de 2012].