

## **ESCUELA DE LIDERAZGO. PORT MANAGEMENT. PUERTOS "LÍQUIDOS": LA GESTIÓN DEL CAMBIO**

Viernes, 6 de septiembre 2024

Fue el sociólogo Zygmunt Bauman quien en 2000 introdujo el término "mundo líquido" para referirse al estado de una sociedad caracterizada por la incertidumbre, la volatilidad, la falta de estabilidad y el cambio vertiginoso.

Estos atributos bien definen el contexto en el que se desenvuelven hoy los puertos, cuya condición, en razón a la confluencia de dinámicas impulsadas por motores de transformación estructurales como la globalización, la digitalización, la sostenibilidad, la evolución de las regulaciones y políticas gubernamentales, o las fluctuaciones de las cadenas de suministro, está transitando de lo sólido, rutinario y estable hacia lo fluido, dúctil, flexible y variable; en definitiva, hacia un estado "líquido".

En este escenario, la gestión del cambio, la administración de la transición de los organismos portuarios al estado trazado por el "Marco Estratégico" para 2030, emerge como un desafío cardinal para que los puertos mantengan su competitividad y relevancia a largo plazo, se posicionen de manera efectiva para enfrentarse a los nuevos desafíos, y aprovechen las oportunidades que les ofrece un mundo en constante transformación.

¿Cómo diseñar e implementar una gestión del cambio efectiva? ¿Cómo inspirar, motivar, guiar, apoyar y facilitar a las personas que se desempeñan en los organismos portuarios esta transformación? ¿Cómo promover su adaptabilidad y flexibilidad? ¿Cómo manejar la resistencia al cambio? ...

En esta oportunidad, la "Escuela de Liderazgo", en tanto que plataforma de reflexión y aprendizaje compartido entre profesionales del sector y expertos del "management", se centrará en explorar el papel crucial de los líderes portuarios en la gestión del cambio.